

Informationen für Mentees

Fachkräfteentwicklung und -bindung

Für Technikunternehmen in OWL

8. Durchgang 2021 / 2022

- „Quality Time“ für die berufliche Entwicklung
- Lernen auf Augenhöhe und voneinander
- Management- und Führungskompetenzen individuell & praxisnah entwickeln
- Erfahrungsaustausch & Netzwerkausbau
- mit viel Spaß! :-)

Schauen Sie hier



Welchen Nutzen haben Sie vom cross-mentoring?

- Sie bewältigen berufliche Herausforderungen und erschließen sich berufliche Entwicklungspfade unterstützt von einer erfahrenen Fach-/Führungskraft (MentorIn) aus einem anderen Unternehmen („cross“).
- Sie lernen auf Augenhöhe und von einander über Generationen, Berufsgruppen und Funktionen hinweg.
- Sie entwickeln ihre Kompetenzen in aktuellen für Sie relevanten Managementfeldern - individuell und praxisnah.
- Sie „blicken über den Tellerrand“, tauschen sich unternehmensübergreifend aus und erweitern ihr berufliches Netzwerk.

Wer kann mitmachen?

- Sie sind BerufseinsteigerIn in einem Technik-Unternehmen mit mindest. 2 und max. 5 Jahren Berufserfahrung nach ihrem letzten Berufsabschluss (Ausbildung, Studium, Fortbildung).
- Sie sind neugierig und motiviert, wollen ihre berufliche Entwicklung aktiv und verantwortlich gestalten.
- Alle Berufe entlang der Wertschöpfungskette sind willkommen.
- Ihr Unternehmen übernimmt einen Kostenbeitrag von 2.600,- € für Ihre Teilnahme am Programm.

Was Sie erwartet:

- Eine vertrauliche, selbstbestimmte und unterstützende Zusammenarbeit im Mentoring-Tandem – Synchronisieren Ihrer individuellen mit den unternehmerischen Zielsetzungen!
- Eine Workshop-Reihe mit inspirierenden thematischen wie methodischen Impulsen zu Ihren aktuellen Management-Herausforderungen – Transfer in den betrieblichen Alltag inklusive!
- Vielfältige Möglichkeiten des beruflichen Erfahrungsaustauschs und der Vernetzung mit anderen Mentees und MentorInnen.

Wie sieht der Ablauf aus?

- „unternehmensintern“ - Ihre Interessensbekundung bzw. Bewerbung für die Teilnahme am Programm. (bis Ende Juli 2021)
- „cross-Matching“ seitens Angelika Kipp von owl maschinenbau: Ausfüllen des Mentoring-Bewerbungsbogens (bis Mitte August), Interview (September) und Teilnahme am Vorbereitungsworkshop für Mentees (27. Oktober 2021).
- Kennenlernen im Tandem (ca. November)
- Teilnahme (alle Mentees und MentorInnen zusammen) an der 7-tägigen Workshop-Reihe (ab Okt. bis Sept. d. Folgejahrs 2022)

Ein Programm von:

owl maschinenbau e.V.
Ritterstraße 19
33602 Bielefeld

Ihre Begleitung im Mentoring:

Dr. Angelika Kipp
Tel. 0521 / 988 77 26
kipp@owl-maschinenbau.de



**Anmeldung bis
Mitte August**