

Das Entwicklungsprogramm für Ihre Talente

DAS MENTORING

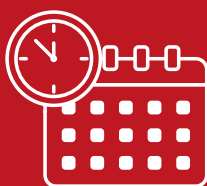
- Kompakt-Qualifizierung (7 Monate): Mischung aus partnerschaftlichem Austausch, Erfahrungen sowie Erkenntnissen in Gruppen und in Selbstlernphasen
- Matching von 7-8 Lernpartnerschaften: intensiven Austausch im Mentoring-Team didaktisch begleiten
- Auseinandersetzung mit Modellen und Methoden der Kommunikation, Zusammenarbeit und des Umgangs mit Veränderung methodisch fördern
- Berufliche Vernetzung stärken für die Bewältigung zukünftiger Veränderungs- und Gestaltungsaufgaben

Durchführung der Qualifizierung in Kooperation mit Dr. Kerstin Heidelmann, You&Us Unternehmensberatung

ABLAUF

- Okt. - Feb. - Information & Vorbereitung
- März - Matching & Auftakt
- März - Juni/Juli - 3 Qualifizierungsworkshops
- September - Abschluss & weitere Planung

Parallel: Begleiteter Austausch im Mentoring-Team, in Gruppen & Selbstlernphasen



NUTZEN FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Talente fördern: erfahrene & weniger erfahrene Fach- und Führungskräfte sowie Mitarbeiter*innen mit Schlüsselfunktionen
- Mitarbeitenden-Bindung stärken
- Arbeitgeber-Attraktivität durch Beteiligung an professioneller Qualifizierung erhöhen
- Netzwerke ausbauen für zukünftige Herausforderungen
- Die Wirtschaftsregion zukunftsfester machen

NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMENDEN

- Qualifizierung und individuelle Weiterentwicklung
- Klarheit über eigene Ziele, Selbst-Reflexion & Steuerungsfähigkeit - Managementkompetenzen fördern
- Motivation & Unterstützung in der cross-mentoring Gruppe
- Netzwerke ausbauen für die Bewältigung von Zukunftsaufgaben

KONTAKT



weitere Infos
hier



05 21.98 87 75 15



empting@owl-maschinenbau.de



owl-maschinenbau.de/crossmentoring



Elske Empting
Programmleitung