

Stimmen aus Unternehmen

Das **cross-mentoring** bietet mir die wertvolle Möglichkeit, einen aufrichtigen Austausch mit Gleichgesinnten zu führen, um hieraus Erfahrungen zu generieren, das eigene Verhalten bewusster zu reflektieren und damit individuelle Denk- und Handlungsoptionen zu erweitern.

Pasqual Pollenske, IT-Mitarbeiter und Mentee,
MIELE & Cie. KG

Als Vorgesetzter und Mentor bin ich begeistert, wie effektiv und individuell das Programm zur Kompetenzentwicklung der jungen Fachkräfte beiträgt. Gleichzeitig ist es für mich ein fester Baustein zur eigenen Positionsbestimmung, eine Möglichkeit, mit der jüngeren Generation im Dialog zu bleiben und mich mit anderen erfahrenen Fach- und Führungskräften in der Region werthaltig auszutauschen.

Henning Seffers, Geschäftsführer und Mentor wie auch Vorgesetzter
versch. Mentees, Strothmann Machines und Handling GmbH

Das **cross-mentoring** Programm ist eine sehr gute Plattform, um jüngeren Fach- und Führungskräften aus unterschiedlichen Unternehmen zu aktuellen Themen ergänzende Perspektiven anzubieten. Der sich daraus ergebende Dialog ist für die Mentees und die Mentoren mehrwertig und eine gute Ergänzung zu den bekannten Möglichkeiten der Weiterbildung.

Michael Blank, Werkleiter und Mentor, Lenze Operations GmbH

Ihre Ansprechpartnerin

Dr. Angelika Kipp
Programmleitung Mentoring-Programme

tel 0521.98877526
kipp@owl-maschinenbau.de

Durchführung des Workshop-Programms
in Kooperation mit **owl maschinenbau**:

Heidrun Strikker, SHS CONSULT GmbH
www.shs-consult.de

owl maschinenbau e. V.
Ritterstraße 19 • 33602 Bielefeld

tel 0521.9887750 • fax 0521.98877510
info@owl-maschinenbau.de
www.owl-maschinenbau.de



**Fachkräfte entwickeln
und binden in OWL**



Im **cross-mentoring** unterstützen wir Unternehmen bei der Entwicklung und Bindung ihrer Fachkräfte. Als Folge von rasanten technologischen Entwicklungen kommen Fachkräften immer mehr Schlüsselfunktionen zu: so ist die Verantwortung für Projekt- und Prozesssteuerung gestiegen und das bei wachsender Komplexität gepaart mit zunehmender Dynamik.

Ziele und Nutzen

- Berufseinstieg und -laufbahnentwicklung fördern – **Perspektiven eröffnen**
- Fachkräfte qualifizieren, mentale Agilität entwickeln – **Veränderungsfähigkeit steigern**
- Selbstorganisation in Teams und fachliche Führung stärken – **Fachkräfte binden**

Auf der Basis von **Erfahrungsaustausch, Vernetzung und unternehmensübergreifender Qualifizierung** gehen wir **gemeinsam innovative Wege zur Nachwuchskräfte-sicherung in OWL**.

Ideen und Durchführung

- Eine vertrauliche und hierarchiefreie Zusammenarbeit von **Mentees und Mentor/-innen** aus jeweils unterschiedlichen Unternehmen ermöglichen.
- Die gezielte **Einbeziehung von Vorgesetzten** der Mentees sorgt für die nachhaltige Wirkung des Programms in den Unternehmen.
- Die Kombination von **Tandem-Arbeit** und Qualifizierungsreihe unterstützt die berufsbezogene persönliche Entwicklung von Fachkräften.
- **Gemeinsames Lernen** von Mentees und Mentor/-innen fördert den generationübergreifenden Dialog in Unternehmen.

Teilnahmemöglichkeiten

- **Sie sind ein technikorientiertes Unternehmen in OWL**, wollen Ihre Fachkräfte weiterentwickeln und binden, sich mit anderen Unternehmen zum Thema Fachkräftesicherung austauschen und vernetzen und **übernehmen einen Kostenbeitrag**.
- **Sie benennen Mentees und Mentor/-innen für die Teilnahme am Programm:**
 - als Mentee kann teilnehmen, wer Berufseinsteiger/-in ist (bis max. 5 Jahre nach Ausbildungsabschluss)
 - als Mentor/-in kann teilnehmen, wer Fachkraft mit Projekt- und Steuerungserfahrung ist
- **Als Vorgesetzte der Mentees, Führungskräfte und Personalverantwortliche** sind Sie eingeladen, sich zielgerichtet in das Programm einzubringen.