

Stimmen aus Unternehmen

topocare hat als kleines Unternehmen das **mint-mentoring** als Rekrutierungsmöglichkeit entdeckt. Wir setzen ganz bewusst auf ein interdisziplinäres Team bei unserer Arbeit und haben junge Talente aus dem **mint-mentoring**, die wir intensiv betreuen und in unsere betrieblichen Aufgaben voll integrieren.

Simon Jegelka, Geschäftsführer und Mentor, topocare GmbH

Wir sind von diesem sehr individuellen Förder- und Vernetzungsprogramm überzeugt. Studierende bekommen Einblicke in die Unternehmenspraxis und werden in ihrer Persönlichkeitsentwicklung gefördert. Darüber hinaus werden Hochschulen und Unternehmen vernetzt.

Prof. Dr. Lothar Budde, Dekan Fachbereich Ingenieurwissenschaften und Mathematik, Fachhochschule Bielefeld

Das **mint-mentoring** ist für mich als Mentor eine tolle Gelegenheit, Erfahrung im Führen kleiner Teams zu sammeln und eigene Erfahrungen aus dem beruflichen Alltag an die Mentees weiterzugeben. Projekte, die die Mentees größtenteils in Eigenregie bearbeiten, sind der passende Kontext, um Verantwortung zu übernehmen, und sind menschlich wie fachlich ein Gewinn für uns.

Mirko Bartling, Ingenieur in E & K und Mentor, Gildemeister Drehmaschinen GmbH

Ihre Ansprechpartnerin

Dr. Angelika Kipp

Programmleitung Mentoring-Programme

tel 0521.98877526
kipp@owl-maschinenbau.de

Durchführung des Workshop-Programms
in Kooperation mit **owl maschinenbau**:

Rainer Pivit, KLARA agil
www.klara-agil.de



owl maschinenbau e. V.
Ritterstraße 19 • 33602 Bielefeld

tel 0521.9887750 • fax 0521.98877510
info@owl-maschinenbau.de
www.owl-maschinenbau.de



**MINT – Nachwuchs
sichern in OWL**



Mit dem **mint-mentoring** tragen wir aktiv zur Entwicklung und Bindung der Nachwuchskräfte von morgen in der **Region OWL** bei. Die Folgen von Industrie 4.0 sind auch in der Ausbildung des akademischen Nachwuchses spürbar. Mehr Interdisziplinäres Denken und Handeln und viel Selbstmanagement in der betrieblichen Praxis stellen Studierende wie Unternehmen vor neue Herausforderungen.

Ziele und Nutzen

FÜR SIE ALS UNTERNEHMEN →

Potenzielle Nachwuchskräfte frühzeitig kennenlernen und deren berufliche Entwicklung zielgerichtet fördern – **die Arbeitgeberattraktivität erhöhen.**

FÜR SIE ALS STUDIERENDE →

Berufs-/Praxisorientierung verbessern und Kontakte knüpfen – **den Berufseinstieg vorbereiten.**

FÜR SIE ALS HOCHSCHULE →

Studienerfolg und Attraktivität von MINT-Studiengängen steigern – **Kooperation mit regionaler Wirtschaft stärken Berufseinstieg vorbereiten.**

Auf der Basis von **Erfahrungsaustausch, Vernetzung und unternehmensübergreifender Qualifizierung** gehen wir gemeinsam innovative Wege zur Nachwuchskräfte-sicherung in OWL.

Ideen und Durchführung

Mentor/-innen in Unternehmen kümmern sich um potenzielle Nachwuchskräfte und zeigen Entwicklungsmöglichkeiten im Betrieb auf.

Studierende erproben sich in der Praxis, lernen Alltag und Strukturen von Unternehmen kennen.

Lehrende und Career Services tauschen sich mit Unternehmen zu zukünftigen Kompetenzprofilen von akademischem Nachwuchs aus.

Eine Workshopreihe bereitet Mentees und Mentor/-innen auf Ihre Rollen und aktuelle Aufgaben im Unternehmenskontext vor. Einzelne Themen werden vertieft.

Teilnahmemöglichkeiten

Sie sind ein **technikorientiertes Unternehmen in OWL**, wollen Studierende intensiv betreuen und kennenlernen, haben Interesse an Erfahrungsaustausch und Vernetzung mit Hochschulen und übernehmen einen **Kostenbeitrag.**

Sie sind **Studentin/Student eines MINT-Faches an einer Hochschule in OWL**, studieren in Vollzeit, aber nicht „dual“, sind neugierig auf berufliche Praxis im Unternehmen und wollen sich neben dem Studium engagieren.

Sie sind **an einer Hochschule in OWL tätig** als Ansprechpartner/-in für Unternehmen, als Berater/-in oder als Lehrende/-r, Sie engagieren sich für eine stärkere Praxisorientierung Ihrer Studierenden und haben Interesse an Erfahrungsaustausch und Vernetzung.

Programmdauer:
1 Jahr – Start immer
im September
eines Jahres